

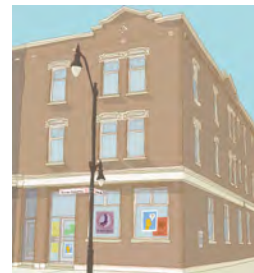
La Marie Debout

Centre de femmes
Hochelaga-Maisonneuve



Rapport
d'activités
2020-2021

Table des matières



Témoignages de femmes	2
Mot de l'équipe	3
Mot des administratrices	4
Vie d'équipe, formation, ressourcement	5
Accueil, services et milieu de vie	6
Activités éducatives	8
Mobilisation et actions collectives	11
Vie associative et démocratique	13
Communication et visibilité	16
Représentations et concertations	18
Financement et dons	22
Affiliations et appuis	23

Témoignages de femmes

La Marie Debout
c'est un endroit
chaleureux,
les travailleuses
sont dynamiques
et sont toujours
à notre écoute
en cas de besoins.

La Marie Debout,
c'est une place
où tu peux te
faire des amies.

Malgré
la pandémie,
c'est le moment
idéal d'aller à La
Marie Debout parce
que les travailleuses
ont le temps de
parler avec nous
même si nous
portons nos
masques!

*Les centres
de femmes
sont très proches
de mon cœur.
J'y suis bien, j'aime
les valeurs portées
par La Marie Debout,
entre autres.*

**La Marie Debout
c'est un milieu de vie
où on peut prendre
un café et s'installer
dans ce lieu ensoleillé
pour lire!**

Depuis
que je fréquente
La Marie Debout,
j'ai appris à développer
des habiletés de leadership
à travers ma pratique
féministe!

*La Marie Debout, c'est
comme les Nations Unies:
des femmes de toutes
provenances viennent au
centre et sont accueillies à
bras ouverts.*

C'est une bonne place
pour venir décrocher,
pour venir prendre
une pause.

Mot de l'équipe

Oulala!!! Comment qualifier cette année si particulière? Déstabilisante, inquiétante, mouvante, questionnante, déprimante? En tout cas, certainement hors du commun. Une année où l'équipe de travail a dû s'adapter, et ce, pas seulement aux consignes dictées par la Santé publique et qui changeaient fréquemment, mais aussi à une autre façon de travailler, de télétravailler.

Une année où l'équipe s'est beaucoup questionnée : on ouvre le centre ou on n'ouvre pas le centre? Comment garder le contact avec les femmes? Comment s'assurer que le milieu de vie de La Marie Debout soit sécuritaire au niveau sanitaire? Déterminée à poursuivre notre mission de briser l'isolement, l'équipe de travail a mis en branle la réorganisation du local afin d'offrir aux femmes la possibilité de venir se déposer, briser l'isolement, venir chercher des masques et du désinfectant offerts gratuitement, prendre un café, etc.

C'est donc armée de notre ruban à mesurer que nous avons réorganisé les lieux physiques, afficher les consignes de lavage des mains un peu partout, etc. Une fois les lieux adaptés et respectant les consignes de la Santé publique, nous avons fait des appels d'amitié aux femmes afin de prendre de leurs nouvelles, de les rassurer, de les inviter à fréquenter le centre en toute sécurité.

Mais ce n'est pas tout! Nous avons aussi, pendant cette période surréelle, vu à l'embauche d'une travailleuse afin de combler le poste laissé vacant suite au départ d'Agathe Kissel. Mais embaucher et intégrer une nouvelle travailleuse en temps de pandémie, bienvenue Véronique, c'est disons pour le moins assez particulier. Faire tout cela en plus d'avoir à se familiariser avec les 'zooms' (visioconférences), soutenir les femmes dans l'apprentissage du zoom, avoir des webinaires sur zoom, des rencontres de concertation sur zoom, on peut dire qu'on frôle la "zoom fatigue" !

À la lecture de ce rapport, vous serez à même de constater que nous n'avons pas chômé, que nous avons été plus que créatives afin de permettre à La Marie Debout de vivre pleinement sa mission!

Bonne lecture!



Mot des administratrices

Mon expérience de 10 mois en ces temps actuels

Je suis fière d'avoir été cooptée en temps de pandémie par les administratrices. C'est une reconnaissance pour moi vu mon expertise acquise en tant que membre administrative (j'ai déjà été plusieurs années dans différents conseils d'administration). En temps de pandémie au tout début, ce fût pour moi un pied dans un nouveau monde surtout au niveau technologique. Grâce à l'aide de toutes, particulièrement des travailleuses, cela s'est passé à merveille.

Cela m'a permis d'admettre ma capacité dans certains domaines et d'avoir encore plus confiance en moi. J'ai ressenti deux émotions à la fois à cette demande après hésitation, réflexion, j'ai accepté. Le centre m'apporte beaucoup et l'inverse aussi.

Ces quelques mois m'ont paru longs mais enrichissants (pandémie, inconnu, adaptation, lourdeur, fatigue). Ce fut donc une toute nouvelle expérience pour moi et grâce à nous toutes on s'en est sorti très bien. Le conseil d'administration ayant pu organiser une assemblée générale annuelle, je me suis présentée car la situation de pandémie est toujours là. Cette adaptation a épuisé mes énergies (plus sensible à la situation actuelle, les rencontres du conseil d'administration plus lourdes et plus longues, zoom) ce qui m'a obligé d'écouter mon corps, de travailler encore sur ma patience, d'accepter un peu de tout et de rien et de voir différemment. Pour tout cela, je vous dis de faire l'expérience, et comme je l'ai déjà dit c'est une place importante dans le centre comme dans tant d'autres (comités, activités, bénévolat de toute sorte). Et c'est très enrichissant merci.

Carole Libion



Les autres membres du conseil d'administration 2020-2021:

Alice Châtel, Lise Gratton, Lydia Melnik, Catherine Paquet et Francine Quesnel.



Cécile Murray

Élue au conseil d'administration depuis à peine six mois, je réalise que La Marie Debout est un organisme bien enraciné dans son milieu. La clé de son succès réside, selon moi, dans le fait qu'elle vise avant tout à répondre aux besoins des femmes qui le côtoient.

La cogestion d'un organisme dans un contexte de pandémie est un défi que je suis fière de relever avec mes collègues du conseil d'administration et de l'équipe des travailleuses. Il faut entre autres redoubler d'attention pour que la charge mentale supplémentaire des travailleuses soit verbalisée et compensée par des mesures préventives adéquates.

Voici les grandes valeurs de cette collaboration qui me sont apparues très importantes:

- La transparence dans la transmission des informations à tous les niveaux (financier, réseautage, factuel, etc);
- La liberté d'expression dans le respect, l'écoute et le plaisir;
- La participation à des projets stimulants: le plan d'action 2021-2024 et le portrait des pratiques de La Marie Debout.

Le défi s'est présenté aussi dans le fait de nos nombreuses rencontres sur écran interposé. Encore là, nous nous sommes adaptées à cette nouvelle façon de collaborer et d'en faire des échanges productifs.

Cécile Murray

Vie d'équipe, formation, ressourcement

L'équipe!

Voici les femmes qui ont composé l'équipe de travail en 2020-2021:

Équipe des permanentes:

Fabienne Mathieu, intervenante communautaire
Marilène Berthiaume, intervenante communautaire

Équipe contractuelle:

Véronique Houle (novembre à juillet), intervenante communautaire
Suzanne Lafontaine, comptable
Félicia Rodriguez, femme de ménage
Mélissa Rodriguez, femme de ménage

Personnes ressources:

Suzanne Boisvert (août à janvier), artiste pour le Projet d'art communautaire Santé-vous bien!
Danièle Bergeron (septembre à juillet), artiste pour le Projet d'art communautaire Santé-vous bien!
Lyse Cloutier, consultante pour le Guide des pratiques
Louise Picard, consultante pour la Planification stratégique.



Véronique Houle, Fabienne Mathieu,
Marilène Berthiaume



Suzanne Boisvert, Danièle Bergeron en
mode virtuel! (capture d'écran de zoom!)

Ressourcement et mise en place de mesures préventives en lien avec la Covid 19

Notons qu'avec l'application stricte et rigoureuse de mesures sanitaires, l'équipe de travail n'a pas eu la Covid-19. C'est probablement cela qui a occasionné une hypervigilance, une fatigue et une charge mentale supplémentaire afin de ne pas contaminer les femmes fréquentant le milieu de vie. L'équipe a donc eu besoin de quelques moments de ressourcement ainsi que des moments informels. Plusieurs mesures préventives en lien avec l'épuisement de l'équipe ont été mises de l'avant par le Conseil d'administration et l'équipe de travail.

Formations

L'équipe a réalisé plus d'une dizaine de formations au cours de la dernière année sur diverses thématiques :
animation d'une assemblée générale annuelle (AGA) et d'activités sur zoom;
Les défis d'accessibilité du mode virtuel;
Le racisme systémique;
Formations RCR et l'utilisation du Naloxone;
Nouveau cadre du Programme de Soutien aux Organismes Communautaires (PSOC);
Réseaux sociaux et création de capsules vidéo;
Groupe témoin pour un atelier du Carrefour de participation, ressourcement et formation (CPRF).

Gestion interne

L'équipe travaille actuellement à améliorer ses outils de gestion interne, notamment les bases de données, les statistiques, et a mis en place de nouveaux outils pour faciliter le télétravail.



Suzanne
Lafontaine



Félicia
Rodriguez

Accueil, services et milieu de vie

Accueil et milieu de vie



Un des points forts de La Marie Debout est sans contredit l'accueil, les services et le milieu de vie. Ce sont les femmes qui fréquentent La Marie Debout qui nous l'ont témoigné, entre autres, lors d'une consultation organisée dans le cadre de la planification stratégique mais aussi régulièrement lors d'échanges informels.

Depuis septembre, afin de s'assurer que les membres se portaient bien, afin de connaître leurs besoins ou tout simplement pour les aviser que nous distribuons des masques et du désinfectant gratuitement, l'équipe de travail a fait des appels d'amitié à la centaine de membres.



Cette tournée d'appels s'est faite à cinq reprises. L'équipe de travail y accorde une grande importance, parce que c'est un moyen fort apprécié qui nourrit le sentiment d'appartenance à La Marie Debout. Les femmes nous ont aussi témoigné qu'en temps de pandémie, les petits gestes comme les appels ou l'envoi d'une carte d'anniversaire leur ont fait chaud au cœur.



En cette année particulière, la grande majorité des femmes qui nous ont appelées ou qui ont visité le centre l'ont fait pour briser leur isolement. Les questions de santé physique et mentale ainsi que les enjeux liés au logement ont aussi été très présents dans les interventions à l'accueil. La pandémie a aussi exacerbé les demandes de références liées aux besoins de base, comme manger, se vêtir ou se loger.

De plus, les femmes sont venues en grand nombre pour utiliser les ordinateurs ou le téléphone, avoir du soutien pour apprivoiser leur téléphone intelligent ou apprendre à utiliser la plateforme virtuelle zoom. Comme aucun atelier d'informatique ne pouvait être offert, les travailleuses ont mis beaucoup de temps à soutenir les femmes individuellement dans l'apprentissage de ces nouvelles technologies.



Malgré la pandémie et le fait que nous n'ayons pu offrir qu'une programmation au printemps, La Marie Debout a accueilli plus d'une dizaine de nouvelles membres.

96 membres (mai 2021)

684 appels

246 visites (n'inclut pas les femmes qui participent aux activités)



Bibliothèque féministe

Nous avons profité de l'année 2020-2021 pour nous procurer plusieurs nouveautés dans notre bibliothèque. En effet, une cinquantaine d'ouvrages divers ont été achetés.

Nous sommes d'ailleurs très fières d'avoir ajouté des livres faciles à lire pour des femmes moins à l'aise avec la lecture, ce qui contribue à rendre notre bibliothèque plus accessible.

De nombreuses membres se sont aussi impliquées pour valoriser le contenu de notre bibliothèque en rédigeant des coups de cœur que nous avons publiés sur nos réseaux sociaux (Voir la section Communication).

Nouveauté

Nouveauté cette année, nous avons doté le centre d'un défibrillateur externe automatisé afin d'améliorer notre trousse de premiers soins et rendre le centre plus sécuritaire.



Les activités éducatives à La Marie Debout



En regard de ce qui a été mentionné précédemment, il n'y a eu qu'une seule programmation pour la période d'avril à juin 2021.



Pour la période de septembre 2020 à mars 2021, il y a eu des activités ponctuelles festives, notamment la Fête de Noël qui a eu lieu sur 3 jours afin de permettre au plus grand nombre de femmes d'y participer.



Il y a eu des activités de ressourcement qui font du bien au moral, dont des café-rencontres pour briser l'isolement; le visionnement de *Je m'appelle humain* de Kim O'Bomsawin; des ateliers d'art, de la gymnastique holistique et des ateliers d'herboristerie!



À tous les âges de notre vie, c'est important de faire partie d'une collectivité

Nous avons pu le vivre à travers notre expérience d'atelier d'écriture collective, dont les thèmes étaient le Printemps du renouveau et la Terre Mère, une mosaïque composée de nos différents points de vue. Ce tourbillon d'idées a permis d'élever le niveau de création de chacune vers un bien-être et une satisfaction collective.

Les apprentissages ont été nombreux, entre autres : trouver de nouvelles façons de faire les phrases, poser un regard différent sur les sujets, lâcher-prise et accueillir les idées des autres, aiguïser son écoute et se déprogrammer de notre façon individualiste de faire les choses.

Du côté de l'animation, des aptitudes de souplesse, d'écoute et de synthèses facilitent l'expression spontanée des idées des participantes dans le processus de création.

À partir des mots de chacun, nous élaborons nos idées lors d'un processus de création dynamique et interactif : trouver le bon vocabulaire, utiliser des qualificatifs riches et appropriés, respecter la grammaire et une syntaxe adéquate, raffiner la co-construction de nos idées, enfin s'exprimer librement tout en respectant nos consœurs.

Dans un atelier d'écriture collective, chaque personne se nourrit du savoir et du vécu des autres et permet de transposer ces acquis dans d'autres sphères de nos vies.

Les ateliers d'écriture collective se sont réalisés en ligne.

Vous pouvez consulter les textes sur notre blogue : marielangagee.blog.

Les 18 activités ont rejoint près de 70 femmes.



Mon expérience aux ateliers d'écriture m'a permis d'apprendre, de réapprendre et de continuer à m'améliorer : raffiner ma pensée en faisant la synthèse des idées similaires; embellir les mots en les étoffant de descriptifs riches, colorés et métaphoriques; utiliser comme tremplin les idées de toutes et d'y extraire l'essence afin de réaliser notre texte dans un temps limité; travailler à lâcher prise sur ma contribution en accueillant les interventions de mes camarades avec respect et humour; aiguïser mon écoute afin de saisir et de ressentir ce qui est offert par chacune; favoriser l'expérience de notre collaboration plutôt que de miser entièrement sur la production d'un texte; connaître le plaisir de l'accomplissement d'une activité de groupe et mettre en application à l'extérieur des ateliers !

(témoignage de Joanne Jean)

Mobilisation et actions collectives



Santé vous bien ! Projet d'art engagé

Quelle aventure que ce projet d'art engagé. La pandémie ne nous a pas facilité la tâche. Nous avons dû le mettre sur pause et reporter l'événement qui allait clôturer le projet en juin 2020 et espérer que tout revienne à la normale ou presque en septembre.

Mais en attendant, les créatrices se sont rencontrées pendant l'été afin de poursuivre et de nourrir le projet mais aussi pour créer des liens avec Danièle Bergeron, l'artiste qui a remplacé Suzanne Boisvert qui a dû quitter le projet.



Restées mobilisées et ancrées dans le projet relevait du défi. Pour ce faire, nous avons dû collectivement faire le deuil de l'événement planifié et surtout ensemble imaginer une nouvelle façon de poursuivre le projet. Il va sans dire que la démobilisation était à nos portes.

Comme le thème du projet est la santé, nous nous sommes attardées à prendre soin les unes des autres, prendre soin de notre santé mentale. C'est alors que Danièle Bergeron nous a dirigées vers un exercice d'écriture à partir de mots pigés, des mots tirés de nos rencontres avec Suzanne Boisvert lors de nos explorations.



Cet exercice d'écriture sous forme de lettres composées de phrases loufoques et poétiques a remobilisé les femmes autour du projet, transformant l'événement prévu en juin 2020 en sentier de la poésie. Les citoyenNEs ont été invitéEs à déambuler sur ce sentier, nommé La poésie prend l'air, à partir du 27 mai.

Automne

2 rencontres au Parc en septembre, 4 femmes
4 rencontres en présence en septembre et octobre, 8 femmes
Suspension des ateliers en octobre
3 rencontres hybrides en novembre, 6 femmes présentes 3 femmes en zoom

Hiver

7 rencontres en zoom, 10 femmes

Printemps

4 rencontres préparatoires pour l'évènement
27 mai, installation des oeuvres dans le quartier, 10 femmes

Manifestation contre les féminicides #CestAssez

Suite à une vague sans précédent de féminicides début 2021, quatre femmes de La Marie Debout se sont jointes à la marche organisée par les différents regroupements féministes pour dire C'est assez!



Les noms des femmes assassinées en contexte conjugal ont aussi été affichés dans les fenêtres de La Marie Debout pour souligner leur mémoire et dire qu'il faut agir contre la violence conjugale.

Manifestation
"Les loyers explosent,
un contrôle s'impose!"

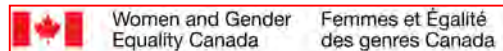


Le 24 avril dernier était la Journée nationale des locataires et nous avons participé à cette grande mobilisation afin de revendiquer un contrôle des loyers, les femmes de La Marie Debout étant très préoccupées par la question de se loger de façon abordable.



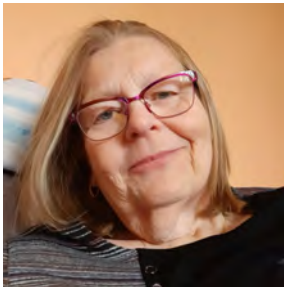
Vie associative et démocratique

Planification stratégique et documentation des pratiques



Souvenez-vous en 2019, en ces temps lointains de proximité sociale sans masque et désinfectant... La Marie Debout a reçu un soutien financier du Ministère des femmes et de l'égalité des genres du Gouvernement du Canada (MFEG) pour entreprendre un processus de planification stratégique et de documentation de ses pratiques. Ce grand projet durera jusqu'en 2023. En 2020-2021, dans le contexte de la pandémie, l'équipe et le conseil d'administration de La Marie Debout ont choisi de prioriser ce projet. Vous constaterez donc que nous avons bien avancé!

Planification stratégique et plan d'action triennal 2021-2024



En 2019, nous avons fait un portrait du centre et établi des priorités d'action avec les membres, des organismes du quartier et l'équipe de travail. Nous avons aussi créé un groupe de travail dont le mandat était d'élaborer un plan d'action sur trois ans. Ce groupe a beaucoup travaillé en 2020-2021 avec le soutien de Louise Picard, notre consultante. Mentionnons que Louise a pris le relais à pied levé de Nancy Burrows en juin 2020. Elle a plongé avec toute son expertise dans ce projet et elle fut d'une grande aide tout au long du processus. C'est ainsi qu'en avril 2021, nous avons adopté en conseil d'administration notre Plan d'action triennal 2021-2024 qui sera présenté aux membres lors de notre assemblée générale annuelle 2021.

5 rencontres du groupe de travail en zoom, 3 femmes
2 rencontres C.A. et équipe de travail, 8 femmes



Documentation des pratiques

Nous vous rappelons que cette partie du projet MFEG a comme objectif, entre autres, la production d'un guide des pratiques d'intervention et de gestion qui sont propres à La Marie Debout. Cet outil servira à soutenir les nouvelles travailleuses, stagiaires et membres du conseil d'administration. Une ligne du temps pourra être produite, suite à une recherche historique, afin de faire ressortir l'évolution des pratiques depuis bientôt 40 ans! Afin d'accomplir tout ce boulot, Lyse Cloutier, notre consultante, est accompagnée par un groupe de travail formé de 4 représentantes du conseil d'administration et des 3 travailleuses. Afin de s'assurer que rien ne nous échappe dans cette démarche pour le moins novatrice, nous faisons aussi appel au Carrefour de participation, ressourcement et formation (CPRF).



12 rencontres du groupe de travail, 7 femmes
1 rencontre avec un groupe soutien à la démarche, 7 femmes

Gestion et suivi du projet

Une travailleuse de La Marie Debout a rencontré à 2 reprises, de façon virtuelle, l'agente de projet du Ministère des femmes et de l'égalité des genres pour assurer le suivi de ce projet.

Assemblée générale annuelle

L'Assemblée générale annuelle a eu lieu le 10 décembre 2020 à La Marie Debout, de façon hybride soit en présence et virtuellement. Pour faciliter la présence des femmes, nous avons eu une pratique zoom le 7 décembre, ainsi que du soutien technique avant et pendant l'assemblée.

Il y a eu une faible participation à notre AGA. Notons que la majorité des femmes fréquentant La Marie Debout n'ont pas accès à internet, n'ont pas accès à un appareil électronique ou ne savent pas comment les utiliser. Cela a occasionné une exclusion numérique. S'ajoute à cela que le nombre de places étaient limitées en présence pour respecter les mesures de distanciation sociale. La pandémie a eu donc comme effet de créer un déficit démocratique et un manque de représentation lors de notre assemblée générale annuelle.

13 femmes y ont participé.

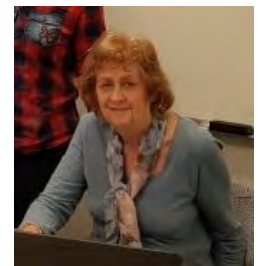
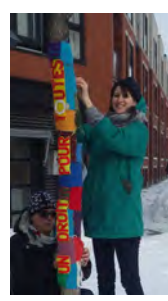
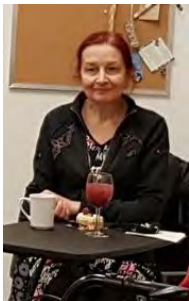


Conseil d'administration 2020-2021

Le conseil d'administration de La Marie Debout s'est rencontré à 11 reprises en 2020-2021. Comme notre assemblée générale annuelle a eu lieu en décembre, les membres du conseil ont un peu changé en cours d'année.

C.A. Automne 2020: Lise Gratton, Carole Libion, Lyse Perreault, Catherine Paquet et Alice Châtel

C.A. Hiver et Printemps 2021: Lise Gratton, Carole Libion, Catherine Paquet, Alice Châtel, Cécile Murray, Lydia Melnyk et Francine Quesnel. Marilène Berthiaume et Fabienne Mathieu ont été les représentantes de l'équipe qu c.a. toute l'année.



Les administratrices ont travaillé fort cette année. Elles se sont impliquées dans les démarches de documentation des pratiques et de planification stratégique en plus de veiller à l'embauche d'une nouvelle travailleuse et soutenir l'équipe de travail dans cette année bien particulière. Elles ont été à l'écoute des besoins des travailleuses tout en veillant à la bonne gestion de l'organisme.

8 rencontres

8 femmes



Formation des administratrices

Deux administratrices ont profité d'une formation offerte par le Centre de Formation Populaire (CFP) sur les rôles et responsabilités du conseil d'administration et des instances démocratiques dans un organisme communautaire.

Comité ressources humaines



De nombreuses membres du conseil d'administration se sont impliquées au niveau des ressources humaines cette année. Trois administratrices ont fait partie du comité d'embauche pour recruter une troisième travailleuse suite au départ d'Agathe Kissel en juin 2020. Cela a mené à l'embauche de Véronique Houle en novembre 2020. Celle-ci a eu une première évaluation après 3 mois en poste puis, à nouveau après 6 mois, évaluations auxquelles ont participé une membre du comité ressources humaines.

Militance



Comme nous aimons souvent le dire, les membres de La Marie Debout sont le cœur et les poumons du centre. Cette année encore, malgré la distanciation sociale et les nombreuses contraintes sanitaires, les membres ont donné beaucoup de temps pour faire vivre pleinement la mission du centre. Ainsi, nous avons cumulé 1193 heures de militance en 2020-2021. Comme il était difficile pour nous d'accueillir les femmes, ces heures ont été faites, pour la grande majorité, par les administratrices et les femmes impliquées dans le projet d'art engagé Santé vous bien! Notons aussi que nous n'avons pas de stagiaire au centre cette année.

Tel que proposé par notre regroupement provincial L'R des centres de femmes du Québec et pour mettre en évidence que le travail en zoom est exigeant au niveau de la concentration, les heures de militances sont calculées ainsi: 1 heure d'implication en zoom équivaut à 1.5 heure de militance.

1193 heures

15 femmes

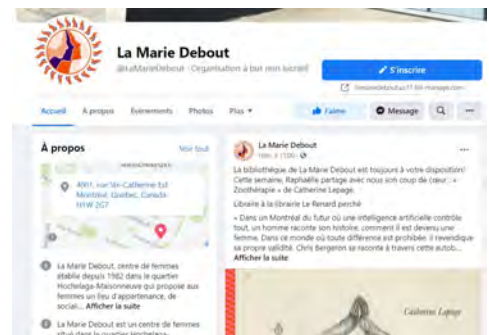
Communication et visibilité

Comment se rendre visible lorsque les rassemblements sont interdits et que nous sommes contraintes à l'essentiel? Les réseaux sociaux ont fait partie de la stratégie, pour mettre de l'avant le quotidien de La Marie Debout. Nous avons été soutenues par Aline Patcheva au courant de la dernière année, qui a agi à titre de consultante web et en communication.

Réseaux sociaux

D'abord, Facebook et Instagram ont été alimentés afin de promouvoir les différents services et activités de La Marie Debout. Nous avons notamment publié des "Coups de coeur" de notre bibliothèque féministe, des portraits des femmes fréquentant La Marie Debout, des samedi souvenirs avec photo ainsi que les textes du blogue et des capsules vidéos pour promouvoir nos activités.

<https://www.facebook.com/LaMarieDebout>



Blogue

Le blogue en 2020-2021 c'est :
36 textes publiés (en date du 6 mai)
14 portraits de femmes
2 textes issus des ateliers d'écriture collective sur les thèmes du printemps et de la Terre
9 autrices

Les portraits de femmes se sont faits sous forme d'entrevues avec celles qui fréquentent La Marie Debout pour connaître leur parcours de vie, d'où elles viennent, leurs rêves et ce qu'elles ont à dire pour les femmes qui ne connaissent pas le centre.

<https://marielangagee.blog/>



Capsules de bienvenue

Le 1er mars, nous avons participé au tournage de capsules vidéo. N'ayant pas la possibilité de faire de Portes ouvertes comme à l'habitude, nous avons réalisé des capsules de bienvenue pour donner la possibilité aux femmes de voir les différents éléments de La Marie Debout et de nous faire connaître. Elles seront diffusées à l'automne prochain, suivez-nous sur Facebook!



Photoreportages

Le comité Photoreportage du Centre d'éducation et d'actions des femmes (CEAF) est venu faire un reportage mettant en valeur l'accueil dédié aux femmes marginalisées pendant la pandémie. Surveillez la parution de ce numéro!



Capsules vidéo avec la Pastorale sociale

Violaine Paradis de la Pastorale sociale a tenu à faire connaître le centre à ses paroissiennes. Dans le cadre de son projet "Le petit bonjour de Violaine", elle est venue rencontrer une travailleuse et une membre du centre pour un court tournage en avril 2021. La capsule a ensuite été diffusée sur ses réseaux sociaux.



Infolettres

Des infolettres ont été envoyées virtuellement et par la poste aux membres pour les informer des activités.

7 infolettres virtuelles

4 infolettres/programmation papier

Logo de La Marie Debout

Nous travaillons actuellement à rafraîchir notre logo, ainsi qu'à uniformiser nos communications: blogue, site web, dépliant, infolettres.

1 programmation papier

Représentations et concertations

CONCERTATIONS DE QUARTIER

La Table de quartier Hochelaga-Maisonneuve (LTQHM)

Une travailleuse a participé à 2 assemblées générales de la Table de quartier Hochelaga Maisonneuve (LTQHM). Une administratrice a participé à une assemblée générale.



Comité enjeux sociaux

Ce nouveau comité a été mis sur pied afin de documenter par vidéo, particulièrement lors du campement Notre-Dame de l'automne, la réalité des personnes vivant dans la rue. Malheureusement ce comité a dû mettre fin à ses travaux par manque de financement à la Table.

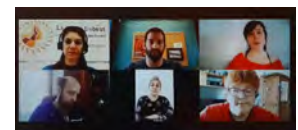
1 travailleuse
4 rencontres

Maintenir des liens avec les groupes affinitaires

La question du logement, notamment en lien avec les besoins criants en matière de logement abordable et social, ainsi que les problèmes liés à la salubrité, nous a amené à développer nos liens avec les comités logement de l'arrondissement:

Infologis de l'Est de Montréal

Le 13 février, une travailleuse a pris la parole lors d'une Conférence de presse avec Infologis de l'est de l'île de Montréal sur la salubrité des logements.



Front d'action populaire en réaménagement urbain (FRAPRU)

Le 29 mai, participation à la représentation théâtrale du FRAPRU en lien avec la réalité des femmes locataires de l'est de Montréal à la Place Valois.

Rencontres avec les élu.e.s.

Rencontre avec Karine Boivin-Roy, conseillère municipale. District Louis-Riel :

Suite à la conférence de presse du 13 février, Infologis de l'est de l'île de Montréal et La Marie Debout ont rencontré Karine Boivin Roy, du parti Ensemble Montréal. Nous avons eu l'occasion de discuter de la salubrité des logements en lien avec les violences vécues par les femmes dans les logements et l'impact de l'insalubrité sur la santé physique et psychologique des femmes.

Rencontre avec Alexandre Leduc, député provincial d'Hochelaga-Maisonneuve :

Le 29 mars dernier, une travailleuse et une membre du conseil d'administration ont rencontré Alexandre Leduc. Cette rencontre fut l'occasion d'échanger sur les impacts de la pandémie sur l'organisme et sur les femmes. Nous avons discuté, entre autres, de violence conjugale, d'une relance féministe et du financement de La Marie Debout.

CONCERTATIONS RÉGIONALES

Table régionale des centres de femmes de Montréal métropolitain et Laval (TRCFMML)

Cette table régionale vise à développer la concertation et accroître la visibilité des centres de femmes de Montréal et Laval. Elle soutient le réseau des centres de femmes par la formation, l'échange de pratiques et la mise en commun des ressources et des savoirs. Les 11 centres de femmes de Montréal/Laval se sont rencontrés à six reprises cette année. Étant donné le contexte pandémique, ces rencontres ont été plus courtes qu'à l'habitude et virtuelles. Ainsi, les centres ont misé sur l'échange de pratiques, le partage d'informations et le soutien entre travailleuses alors que tous les centres ont dû faire preuve de beaucoup de courage et d'imagination pour maintenir leur liens avec leurs membres.

1 travailleuse déléguée
6 rencontres régulières de la table régionale



Formation

Les centres membres de la table régionale ont aussi participé à une formation offerte par notre regroupement L'R des centres de femmes et le comité anti-racisme sur le racisme systémique au sein des centres de femmes. Les trois travailleuses de La Marie Debout ont participé à cette formation.

Lancement du guide **Présence des femmes, pouvoir des femmes**

Après 3 années de collaboration, le lancement du guide, qui vise à favoriser la participation (empowerment) des femmes au sein des coopératives d'habitation a eu lieu cet automne.

1 travailleuse était présente



Lancement de la recherche sur le harcèlement de rue du CEAF

C'est le 14 avril dernier que nos consœurs de CEAF nous ont invitées à participer au lancement de cette recherche unique au Québec.

1 travailleuse était présente



La Table des groupes de femmes de Montréal (TGFM)

Cette année la Table des groupes de femmes de Montréal a mis sur pied un espace ayant pour thème la santé intitulé Communauté de pratiques.

3 rencontres
2 travailleuses



L'R des centres de femmes du Québec

Le Congrès de l'R

Dû à la pandémie, le congrès 2020 a dû être annulé.

Les webinaires

La Covid-19 n'a pas seulement chamboulé nos façons de travailler au sein de notre centre, mais aussi au sein de notre regroupement provincial. C'est pourquoi les travailleuses de L'R ont su nous réunir afin que nous puissions virtuellement nous rencontrer. C'est donc à 6 reprises que nous avons pu, entre autres, échanger sur nos pratiques et partager de l'information.



Assemblée générale exceptionnelle et Assemblée générale annuelle

3 travailleuses et 2 militantes ont participé à ces rencontres en novembre 2020.

Comité des sages

Afin de soutenir l'équipe de la permanence qui vit des départs et voit à l'embauche de nouvelles travailleuses, un comité des sages formé de travailleuses portant différentes expertises en lien avec la pratique terrain a été mis sur pied.

1 rencontre
1 travailleuse

Comité allié du projet En'Rayer les violences

Ce comité soutient la chargée de projet du projet En'Rayer les violences afin d'élaborer des revendications et faire reconnaître l'expertise des centres de femmes en violence mais aussi de voir à élaborer une formation afin de renforcer et renouveler les pratiques des centres de femmes en violences.

1 travailleuse
2 rencontres



Semaine d'action des centres de femmes du 22 au 26 février 2021

Cette année, la Semaine d'action des centres de femmes du Québec sur le thème "Batir féministe pour une société solidaire" fut l'occasion de lancer notre Déclaration pour une relance féministe.

La Marie Debout a fait parvenir cette déclaration au député provincial d'Hochelaga-Maisonneuve Alexandre Leduc et à la députée fédérale d'Hochelaga Soraya Martinez-Ferrada.



Une travailleuse de La Marie Debout a aussi animé une activité avec 8 participantes du projet Femmes-Relais du quartier sur le thème de la relance féministe post-covid. Les Femmes-Relais sont des femmes immigrantes vivant dans Hochelaga-Maisonneuve qui ont choisi de se former et d'apprendre à connaître les organismes communautaires de leur quartier pour ensuite accompagner des nouvelles familles immigrantes.



Réseau d'aide aux personnes seules et itinérantes de Montréal (RAPSIM)



L'année 2020-2021 a été l'occasion pour La Marie Debout de constater l'importance des femmes en situation d'itinérance dans le milieu de vie du centre. Ainsi, l'équipe et le conseil d'administration ont fait le choix de prioriser des instances de concertation locale et régionale qui touchent les enjeux de lutte à la pauvreté et d'itinérance. C'est dans ce contexte qu'une travailleuse a participé à une rencontre de réflexion du RAPSIM sur les femmes, le revenu et les mesures d'hébergement d'urgence au printemps 2021.



Une travailleuse a aussi assisté au lancement du 5e portrait de la situation dans l'espace public montréalais: Nouvelles réalités, autant d'enjeux pour le respect des droits.

Observatoire de l'action communautaire autonome



Le réseau québécois de l'action communautaire autonome (RQACA) et Table nationale des corporations de développement communautaire (TNCDC) ont mis sur pied l'Observatoire de l'ACA au printemps 2020 afin de documenter les impacts de la pandémie de COVID-19 sur les organismes communautaires.

La Marie Debout a répondu à un sondage à l'automne 2020 sur les impacts de la pandémie sur le centre et les travailleuses. Nous avons aussi participé à un groupe de discussion à l'hiver 2021.

Table régionale des organismes volontaires en éducation populaire-TRPOVEP Montréal

Nous avons participé à la réflexion sur l'aggravation des inégalités organisée par la TROVEP. En ce sens, à l'automne, nous avons rempli un document de réflexion à ce sujet qui a mené à une Assemblée de conjoncture, le 8 avril 2021, où étaient présentes 1 travailleuse et 2 participantes.



Regroupement Intersectoriel des organismes communautaires de Montréal (RIOCM)

L'équipe du RIOCM a convié ses membres à une rencontre afin de partager les nouvelles subtilités quant au cadre de référence en lien avec le Programme de soutien des organismes communautaires (PSOC). 1 travailleuse était présente



Conférence UQAM

Dans le cadre du cours Femmes et Politique du Certificat en études féministes, une travailleuse a donné une conférence sur le mouvement des centres de femmes et particulièrement, sur les pratiques et le travail de La Marie Debout dans le quartier Hochelaga-Maisonneuve.

Paniers de Noël

En décembre, les 3 travailleuses ont participé à la distribution des paniers de Noël pour les citoyenNes du quartier.

Financement

Financement à la mission

La Marie Debout est principalement financée par le Programme de soutien aux organismes communautaires (PSOC) du Centre intégré universitaire de santé et de services sociaux (CIUSSS) du Centre-Sud-de l'île-de-Montréal. Cette subvention lui permet d'actualiser sa mission.



Cette année, nous avons reçu un financement de la part du Secrétariat à la condition féminine du Gouvernement du Québec afin de soutenir notre mission. Le Secrétariat a reconnu que les centres de femmes travaillent en prévention de la violence envers les femmes et que les besoins sont criants dans le contexte de pandémie.



Financement par projets



Women and Gender Equality Canada

Femmes et Égalité des genres Canada

Le Ministère des femmes et de l'égalité des genres du Canada (MFEG) nous a offert un financement sur 4 ans afin de réaliser notre planification stratégique, de débiter sa mise en oeuvre, ainsi que de documenter nos pratiques féministes.

Dons et subventions

- Don du Pharmaprix Dickson (Life Foundation)
- Soutien financier de notre député provincial Alexandre Leduc dans le cadre du programme de Soutien à l'action bénévole.
- Ville de Montréal, subvention obnl locataire.



Financement lié à la pandémie

Le Gouvernement du Canada a développé différents programmes de subventions dans le contexte de la pandémie de COVID-19. La Marie Debout a eu accès à certains de ces programmes:

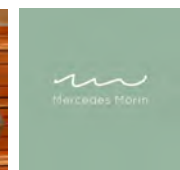
- Subvention d'urgence Canada pour le loyer (SUCL)
- Compte d'urgence pour les entreprises canadiennes (CUEC)
- Subvention salariale d'urgence Covid 10%



Dons liés à la pandémie

La Marie Debout a aussi reçu de nombreux dons d'organismes et d'entreprises afin de nous aider et d'aider les femmes à faire face à la pandémie:

- Des centaines de bouteilles de désinfectants à distribuer aux membres de la part la Croix rouge en collaboration avec la Table de quartier Hochelaga-Maisonneuve (LTQHM)
- 300 masques de la part de la couturière Mercedes Morin
- Des plats congelés de la Table de quartier d'Hochelaga-Maisonneuve
- Et des plats congelés de la part de la Tablée des chefs



Affiliations et appuis

Affiliations nationales

- Association canadienne pour la santé mentale (ACSM)
- Fédération des femmes du Québec (FFQ)
- Fédération québécoise pour le planning des naissances (FQPN)
- Front d'action populaire en réaménagement urbain (FRAPRU)
- L'R des centres de femmes du Québec
- Régime de retraite des groupes communautaire et des femmes (RRFS-GCF)
- Relais-femmes
- Réseau québécois pour la santé des femmes(RQASF)
- S.O.S. violence conjugale

Affiliations régionales

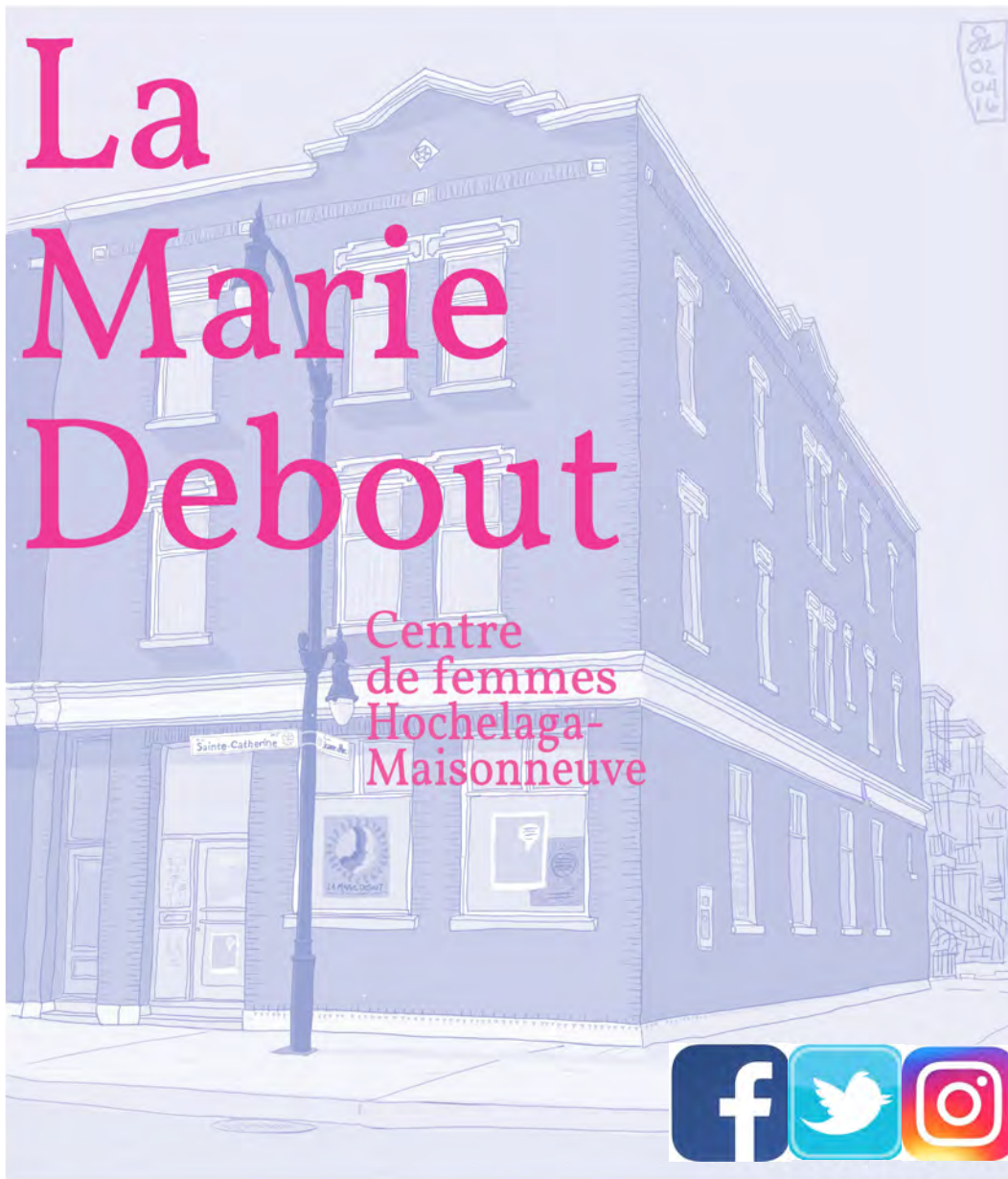
- Action femmes handicapées de Montréal (AFHM)
- Clinique juridique Juripop
- Regroupement d'action des femmes en santé et services sociaux (RAFSSS)
- Regroupement intersectoriel des organismes communautaires de Montréal (RIOCM)
- Réseau d'aide pour les personnes seules et itinérantes de Montréal (RAPSIM)
- Table des groupes de femmes de Montréal (TGFM)
- Table régionale des centres de femmes du Montréal métropolitain/Laval (TRCFMTL)
- Table régionale des organismes volontaires en éducation populaire (TROVEP)
- Mouvement pour un transport public abordable (MTPA)

Affiliations locales

- Dopamine
- La Table de quartier Hochelaga/Maisonneuve (LTQHM)

Appuis

- Appui au projet “Un chic milieu de vie” du Chic Resto pop dans Hochelaga-Maisonneuve
- Appui au projet de murale de La Table de quartier Hochelaga-Maisonneuve au Programme d'art mural de la Ville de Montréal 2021
- Appui à la campagne de la CASIFQ (Coalition d'action et de surveillance sur l'incarcération des femmes au Québec), 5 ans de trop à la Prison Leclerc
- Campagne pour l'accessibilité aux services d'avortement de 3e trimestre au Québec
- Campagne de soutien aux femmes du Nouveau-Brunswick suite à la fermeture de services d'avortement dans la province
- Appui à la pétition pour le retrait de publicité anti-avortement sur les autobus publics de la Ville de Sudbury
- Appui à la campagne du Conseil national des chômeurs et chômeuses pour une réforme durable de l'assurance-emploi (Résolution AE-21) et Appui à la campagne du Mouvement Autonome et solidaire des Sans-emploi (MASSE) pour une réforme de l'assurance-chômage
- Appui à la pétition pour un renforcement du filet social et la révision de la fiscalité post-covid
- Appui à la Coalition EduSex pour une éducation sexuelle de qualité au primaire et au secondaire
- Appui à la déclaration Un statut d'immigration complet pour tou-te-s
- Appui à la campagne pour une prestation d'aide-sociale à la hauteur de la Mesure du panier de consommation (MPC)
- Appui à la mission de l'organisme Dopamine dans Hochelaga-Maisonneuve
- Appui au Manifeste pour la valorisation du travail invisible
- Appui à l'action de la Coalition montréalaise de la Marche mondiale des femmes (CM-MMF) un constat d'infraction à François Legault pour violation de la stratégie gouvernementale pour l'égalité entre les femmes et les hommes
- Appui à La ligue des droits et liberté demandant d'adopter un règlement pour que l'État assume les frais de représentations juridiques des familles qui participent à une enquête publique sur le décès d'un proche lors d'une intervention policière.



4001, Rue Sainte-Catherine Est, Montréal, Québec H1W 2G7

Téléphone: 514.597.2311 / Télécopieur: 514.564.4211

info@lamariedebout.org / www.lamariedebout.org / [@lamariedebout](https://www.instagram.com/lamariedebout)

Blogue : marielangagee.blog